

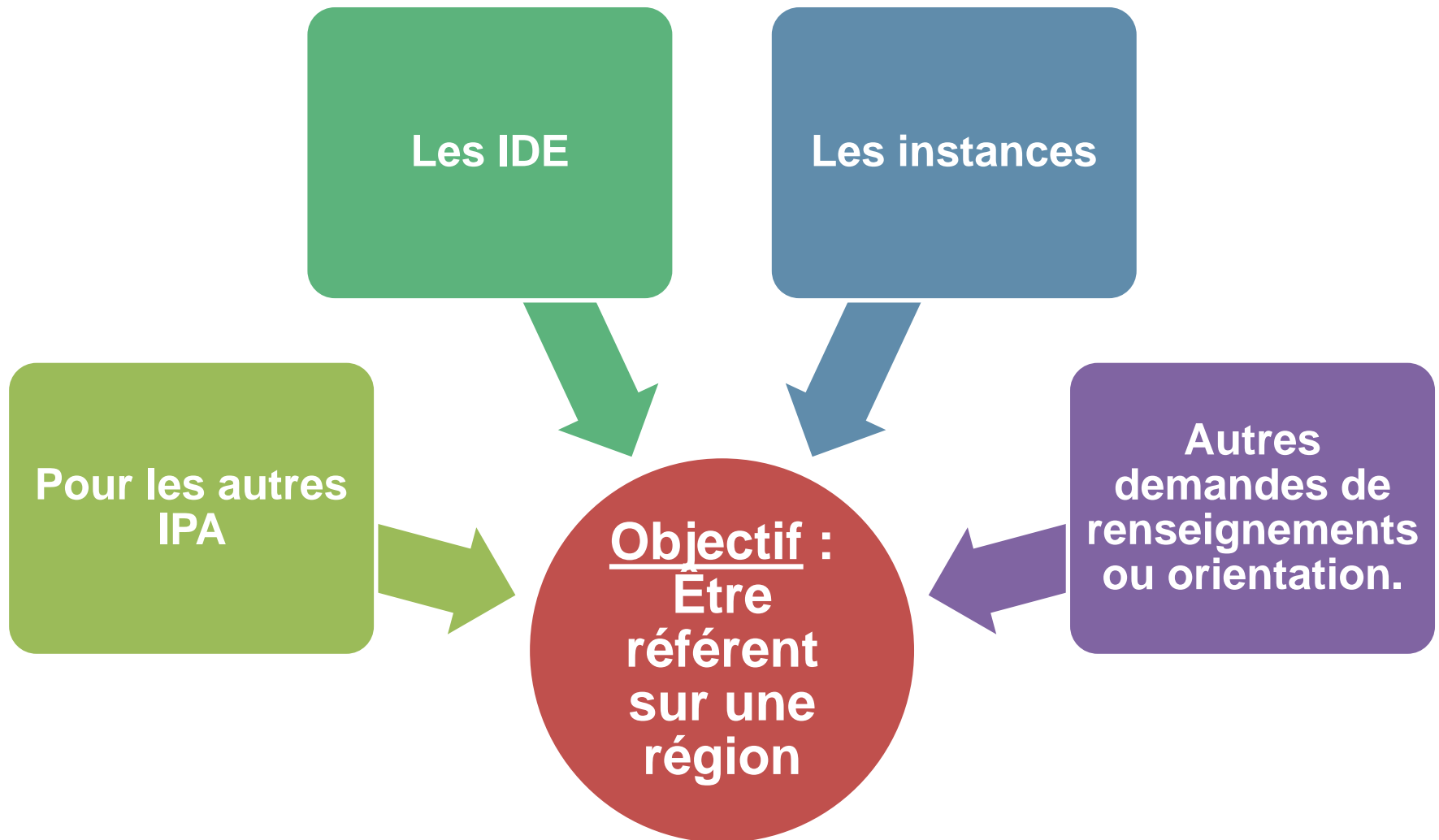


# **1<sup>ère</sup> Université d'été du Gic Repasi**

Avec la participation de l'ANFIIDE

Le 27 juin 2015 à Marseille

# IPA référent région



# Missions



Faire le lien avec instances: ARS, HAS, Ordre....



Faire le lien avec les ES: formation, information, ressources disponibles...



Faire le lien avec les autres IPA: orienter selon expertise, réunions, actions concertées



Faire le lien avec le Gic Repasi: CR, actions, stratégies



Rester en veille événementielle: répondre abstracts régionaux, repartir aux ipa intéressés.



Promotion IPA et possibilités implantation

# Outils

Diaporama de présentation

Échanges réguliers avec copil

Identification sur le site internet

Mise en lien qui sera faite si demande  
au gic repasi

Fichier IPA des IPA recensés par  
région

# Stratégies d'implantation des IPA

Quel pistes pour le travail?

- En salariat public?
- En salariat privé?
- En libéral?
- En maison de santé?

# Nouveaux projets?

- ARS: appels à projets pour ETP , PAERPA, ...
- URPS: se rapprocher pour les projets régionaux
- HAS: appels a experts sur des Groupes de travail
- Structures hospitalières: PHRIP?
- Libéral: associations d'IDEL?

# Lobbying

**Constat**: peu d'IDE en politique

Ni dans les postes clés



**Stratégie**: investir les postes institutionnels,  
entrer par la petite porte, tisser des liens avec les décideurs  
et politiques...



**Écrire!**

Porter des expériences devant les scènes professionnelles,  
les media grand public et / ou scientifiques

# Réseaux sociaux

- Facebook: groupe gic repasi
- Linked'in: gic repasi
- Twitter : #IPA, #pratiqueavancée
- Et autres.....



# Projet de livre

- Écrire un livre sur la pratique avancée, en France
- Délai raisonnable de 3 ans
- Éditeur: celui de la consultation infirmière...
- Qui serait partant? On parle de poser des bases en 2016?

# Portfolio de compétences

- C'est quoi un portfolio?
- Pourquoi en créer un?
- Que va-t-on en faire?
- De quelles compétences parle-t-on?
- Ne pas réinventer la roue: s'inspirer des expériences étrangères

## **Références:**

- Advanced practice, the portfolio, National leadership and innovation agency for healthcare
- Developing a portfolio for advanced practice , Alison Townsend, 2015
- Ann Hamric

# 4 piliers de compétences

**Leadership**

**Clinique**

**Pratique  
avancée**

**Recherche**

**Education**

# Leadership

**identifier un besoin de changement  
(leaderchange)**

**impulser l'innovation, agent de  
changement**

**négociation et influence**

**travail en collaboration**

**réseau d'éducation ???**

# Éducation

**principes d'éducation et d'apprentissage**

**développer savoirs et compétences**

**enseignement, personne ressource et  
guidance**

**encourager au développement des  
savoirs et compétences**

# Clinique

**Prise de décision, conclusions cliniques,  
résolution de problèmes**

**Gestion des situations complexes**

**Expert clinique**

**Relation de confiance**

**Haut niveau de compétences en  
communication**

**Evaluation de la situation, diagnostic,  
orientation, sortie (retour au domicile)**

# Recherche

**Analyse critique/ évaluation des compétences : analyse des pratiques professionnelles**

**Participation à des programmes de recherches disciplinaires et interdisciplinaires**

**Faculté d'utiliser et mettre en pratique les résultats de la recherche : recherche translationnelle**

Au travail!!!!!!

